

Державна служба статистики України

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Державної служби
статистики України
25.12.2013 № 416

МЕТОДОЛОГІЧНІ ПОЛОЖЕННЯ
З ОРГАНІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОГО СТАТИСТИЧНОГО СПОСТЕРЕЖЕННЯ
«КІЛЬКІСНИЙ ТА ЯКІСНИЙ СКЛАД І ПРОФЕСІЙНА ПІДГОТОВКА
ПРАЦІВНИКІВ НА ВИРОБНИЦТВІ»

Видання офіційне

Київ – 2013

Державна служба статистики України

Відповідальний за випуск – директор департаменту статистики праці
Сеник І.В.

Методологічні положення з організації державного статистичного спостереження «Кількісний та якісний склад і професійна підготовка працівників на виробництві» (далі – Методологічні положення КСПП) визначають порядок організації та проведення зазначеного обстеження, розробки і поширення його результатів.

Методологічні положення КСПП підготували фахівці департаменту статистики праці Державної служби статистики України:

Сеник І.В. – директор департаменту статистики праці;

Когут О.П. – начальник відділу статистики соціально-трудових відносин;

Подорога Л.С. – головний спеціаліст-економіст відділу статистики соціально-трудових відносин.

Методологічні положення КСПП схвалені Комісією з питань удосконалення методології та звітної документації Державної служби статистики України (протокол від 28 листопада 2013р. № 13).

Державна служба статистики України

вул. Шота Руставелі, 3, м. Київ, 01601, Україна

<http://www.ukrstat.gov.ua>

• телефони: (044) 287-65-22, 234-12-24, 287-13-33

• факс: (044) 235-37-39

• електронна пошта: office@ukrstat.gov.ua

ЗМІСТ

	стор.
1. Загальні положення.....	4
2. Основні характеристики, програма, інструментарій та методологія формування показників державного статистичного спостереження.....	6
2.1. Мета й основні характеристики державного статистичного спостереження.....	6
2.2. Програма державного статистичного спостереження.....	7
2.3. Інструментарій державного статистичного спостереження.....	8
2.4. Методологія формування показників державного статистичного спостереження.....	9
3. Основні етапи проведення державного статистичного спостереження.....	11
3.1. Формування сукупності звітних одиниць державного статистичного спостереження	11
3.2. Оцінювання показників за результатами державного статистичного спостереження.....	12
3.3. Вимірювання надійності показників за результатами державного статистичного спостереження	12
3.4. Організація робіт щодо збору й обробки інформації.....	13
3.5. Розробка та поширення результатів державного статистичного спостереження.....	14
Література.....	16
Додатки.....	18

1. Загальні положення

У межах покладених на статистичні органи функцій Держстат України є розробником методології та інструментарію (форми звітності та інструкції щодо її заповнення) для проведення державного статистичного спостереження «Кількісний та якісний склад і професійна підготовка працівників на виробництві» (далі – обстеження КСПП).

Ці Методологічні положення визначають порядок організації та методологію проведення обстеження КСПП, порядок розробки і поширення його результатів, принципи формування сукупності звітних одиниць, охоплених спостереженням.

Методологічні положення ґрунтуються на нормах Господарського кодексу України, Цивільного кодексу України, законів України «Про інформацію», «Про державну статистику», «Про державну реєстрацію юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців», Указу Президента України від 06.04.2011 № 396/2011 «Про Державну службу статистики України», Положення про Єдиний державний реєстр підприємств та організацій України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22.01.1996 № 118 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 22.06.2005 № 499), наказів Держкомстату від 21.12.2009 № 481 «Про затвердження Положення про Реєстр статистичних одиниць та формування основ сукупностей одиниць статистичних спостережень за діяльністю підприємств» і від 29.12.2009 № 498 «Про затвердження структури плану статистичного спостереження та глосарія до нього».

Програма обстеження КСПП та методологія визначення показників розроблені з урахуванням норм законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про пенсійне забезпечення», «Про відпустки», «Про охорону праці», «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді України», Положення про професійне навчання працівників на виробництві, затвердженого наказом Мінсоцполітики України, Міносвіти України від 26.03.2001 № 127/151 (зі змінами), а також відповідних наказів та розпоряджень Міністерства соціальної політики України та Міністерства освіти України.

До 2009 року включно спостереженням не охоплювалися малі підприємства, визначені за статистичним цензом, а також фізичні особи-підприємці та наймані у них працівники.

Починаючи з 2010 року, обстеженням КСПП охоплюються підприємства, установи, організації та їхні відокремлені підрозділи із кількістю працівників 10 і більше осіб, які використовують найману працю. Не охоплюються обстеженнями підприємства з кількістю працівників менше 10 осіб і фізичні особи-підприємці та наймані у них працівники, що зумовлено обмеженнями щодо вартості його проведення, необхідністю скорочення навантаження на респондентів.

Визначення термінів і основних понять

Для цілей цих Методологічних положень терміни вживаються у значеннях, визначених глосарієм до плану статистичного спостереження та Положенням про Реєстр статистичних одиниць, а також у такому значенні:

вища освіта – рівень освіти, який здобуває особа у вищому навчальному закладі в результаті послідовного, системного та цілеспрямованого процесу засвоєння змісту навчання, який ґрунтується на повній загальній середній освіті й завершується здобуттям певної кваліфікації за підсумками державної атестації;

оцінка показника – значення показника для генеральної сукупності, отримане за результатами вибіркового спостереження;

професійне навчання працівників на виробництві – навчання працівників з метою поступового розширення та поглиблення знань, умінь та навичок відповідно до вимог виробництва, яке носить безперервний характер і проводиться протягом їх трудової діяльності. Для професійного навчання працівників на виробництві застосовуються такі його види:

- первинна професійна підготовка – професійно-технічне навчання осіб, які раніше не мали робітничої професії, що забезпечує рівень професійної кваліфікації, необхідний для продуктивної діяльності;
- перепідготовка робітників – професійно-технічне навчання, спрямоване на оволодіння іншою професією робітниками, які здобули первинну професійну підготовку;
- підвищення кваліфікації робітників – професійно-технічне навчання робітників, що дає змогу розширювати і поглиблювати раніше здобуті знання, уміння і навички на рівні вимог виробництва чи сфери послуг;
- перепідготовка, спеціалізація, підвищення кваліфікації, стажування керівників, професіоналів та фахівців – отримання працівниками іншої спеціальності на основі здобутого раніше освітньо-кваліфікаційного рівня, удосконалення та отримання додаткових спеціальних знань, умінь, навичок у межах спеціальності, набуття практичних умінь і навичок щодо виконання обов'язків на посаді;

регіони – Автономна Республіка Крим, 24 області, міста Київ та Севастополь;

ротація одиниць вибірки – заміна частини діючої вибіркової сукупності за розробленими схемами при реалізації чергових раундів вибіркового обстеження, яке проводиться на постійній основі;

стратифікація – поділ генеральної сукупності (або її частини) на групи, однорідні за певною ознакою.

Перелік скорочень

ЄДРПОУ	Єдиний державний реєстр підприємств та організацій України
КВЕД	Класифікація видів економічної діяльності
КОПФГ	Класифікація організаційно-правових форм господарювання
КОАТУУ	Класифікатор об'єктів адміністративно-територіального устрою України
ОПСП	Обстеження підприємств із питань статистики праці
РСО	Реєстр статистичних одиниць
Р(М)ВС	Районний (міський) відділ статистики
ГУС	Головне управління статистики
ГУРС	Головне управління регіональної статистики
КЕОІ	Комплекс електронної обробки інформації
ПЕОМ	Персональна електронно-обчислювальна машина
ОВД	Основний вид економічної діяльності
ДССУ	Державна служба статистики України

2. Основні характеристики, програма, інструментарій та методологія формування показників державного статистичного спостереження

2.1. Мета й основні характеристики державного статистичного спостереження

Метою проведення обстеження КСПП є отримання даних щодо кількості працівників, їхнього якісного складу, підготовки, а також підвищення кваліфікації.

Основними принципами організації спостереження є забезпечення можливості:

- 1) використання єдиної статистичної методології розробки показників для можливості порівняння з показниками інших статистичних спостережень;
- 2) узагальнення показників за місцем здійснення діяльності одиниці спостереження (прикладання праці найманих працівників).

Результатом проведення державного статистичного спостереження є первинна й узагальнена інформація, яку використовують для відстеження обсягів і динаміки основних показників щодо кількості працівників, їхнього якісного складу та професійного навчання як у цілому по країні, так і в розрізі регіонів та видів економічної діяльності.

Державне статистичне спостереження «Кількісний та якісний склад і професійна підготовка працівників на виробництві» має такі основні характеристики:

- **Вид державного статистичного спостереження:**
за ступенем охоплення одиниць: несутільне вибіркове;
за часом реєстрації даних: поточне.

- **Організаційна форма державного статистичного спостереження:** статистична звітність.
- **Спосіб державного статистичного спостереження:** документальний облік.
- **Одиниця державного статистичного спостереження:** місцева одиниця.
- **Звітна (облікова) одиниця (респондент державного статистичного спостереження):** юридична особа або відокремлений підрозділ юридичної особи.
- **Органи, які здійснюють державне статистичне спостереження:** Держстат України, територіальні органи державної статистики.
- **Місце проведення державного статистичного спостереження:** Автономна Республіка Крим, області, м. Київ та м. Севастополь.
- **Національні класифікації, що використовуються при проведенні державного статистичного спостереження:** Класифікація видів економічної діяльності (КВЕД); Класифікатор об'єктів адміністративно-територіального устрою України (КОАТУУ); Класифікація організаційно-правових форм господарювання (КОПФГ).

2.2. Програма державного статистичного спостереження

У рамках обстеження КСПП передбачено отримання даних щодо найменування, місцезнаходження (юридичної адреси), фактичної адреси здійснення економічної діяльності звітної одиниці.

Програма обстеження КСПП уключає питання стосовно:

- облікової кількості штатних працівників на кінець року;
- кількості працівників, прийнятих на умовах неповного робочого дня (тижня);
- кількості працівників у віці 15-35 років;
- кількості працівників, які мають вищу освіту за освітніми рівнями: неповна, базова та повна вища; мають науковий ступінь, є винахідниками і раціоналізаторами;
- кількості пенсіонерів, які отримують пенсії за вислугу років, за віком, по інвалідності, з них III групи;
- кількості працівників, які знаходяться у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами та по догляду за дитиною до досягнення нею віку, встановленого чинним законодавством;
- кількості осіб, які проживають на території інших регіонів;
- кількості працівників, зайнятих в умовах, що не відповідають санітарно-гігієнічним нормам;
- кількості навчених новим професіям (первинна професійна підготовка, перепідготовка), у тому числі безпосередньо на виробництві та в навчальних закладах різних типів за договорами, а також тих, які навчалися за кордоном;
- кількості навчених новим професіям керівників, професіоналів, фахівців;

- кількості керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців, кваліфікованих та інших робітників, які підвищили кваліфікацію безпосередньо на виробництві та у навчальних закладах різних типів за договорами, а також тих, які навчалися за кордоном.

Зазначена інформація узагальнюється за видами економічної діяльності та регіонами, за організаційно-правовими формами господарювання.

2.3. Інструментарій державного статистичного спостереження

Державне статистичне спостереження «Кількісний та якісний склад і професійна підготовка працівників на виробництві» (код 0133004 згідно з планом державних статистичних спостережень) проводиться один раз на рік за показниками форми № 6-ПВ (річна) «Звіт про кількість працівників, їхній якісний склад та професійне навчання» (далі – ф.№ 6-ПВ (річна)) на основі інструкції щодо її заповнення [8].

Основою для складання звіту за формою № 6-ПВ (річна) є форми первинної облікової документації:

- накази (розпорядження) про прийняття на роботу та звільнення (форма № П-1);
- особова картка працівника (форма № П-2);
- накази (розпорядження) про надання відпустки (форма № П-3);
- накази (розпорядження) про припинення трудового договору (контракту) (форма № П-4);
- табель обліку використання робочого часу (форма № П-5);
- інші документи кадрового та бухгалтерського обліку, передбачені чинним законодавством, зокрема трудова книжка працівника, направлення на навчання, копії документів, що підтверджують рівень освіти, науковий ступінь, свідоцтва про підвищення кваліфікації та перепідготовку тощо.

Перелік звітних одиниць (юридичних осіб та/або їх відокремлених підрозділів) визначають органи державної статистики.

Звіт, поданий респондентом у паперовому або електронному вигляді, з виділенням структурних підрозділів, які здійснюють діяльність на іншій адміністративній території (область, район, місто), не пізніше терміну, зазначеного на формулярі, опрацьовує орган державної статистики за місцем здійснення діяльності респондента.

Звіт за ф.№ 6-ПВ (річна) складається з трьох розділів. Розділ I уключає показники стосовно кількісного та якісного складу штатних працівників, зокрема молоді, осіб з вищою освітою та науковим ступенем, пенсіонерів, осіб, які знаходяться в соціальних відпустках, а також осіб, зайнятих в умовах, що не відповідають санітарно-гігієнічним нормам. У розділі II відображається інформація щодо кількості працівників, які пройшли первинну професійну підготовку та перепідготовку за різними формами навчання та типами закладів. Третій розділ уключає показники щодо кількості керівників, фахівців,

технічних службовців, кваліфікованих та інших робітників, які підвищили свою кваліфікацію безпосередньо на виробництві та в навчальних закладах різних типів.

Інструментарій для проведення обстеження КСПП розміщено на веб-сайті Державної служби статистики України. Терміни проведення спостереження визначаються планом державних статистичних спостережень, який затверджується нормативними актами Кабінету Міністрів України.

2.4. Методологія формування показників державного статистичного спостереження

Для цілей обстеження КСПП показники щодо кількісного та якісного складу працівників (розділ I ф. № 6-ПВ (річна)) обліковуються станом на 31 грудня або останній робочий день звітного року відповідно до положень розділу 2 Інструкції зі статистики кількості працівників [9].

Відповідно до Закону України «Про сприяння соціальному становленню та розвитку у молоді України» працівники у віці 15–35 років відносяться до вікової категорії «молодь, молоді громадяни».

Закон України «Про вищу освіту» визначає такі освітні рівні вищої освіти:

- неповна вища освіта – освітній рівень вищої освіти особи, який характеризує сформованість її інтелектуальних якостей, що визначають розвиток особи як особистості і є достатнім для здобуття нею кваліфікацій за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста;

- базова вища освіта – освітній рівень вищої освіти особи, який характеризує сформованість її інтелектуальних якостей, що визначають розвиток особи як особистості і є достатнім для здобуття нею кваліфікацій за освітньо-кваліфікаційним рівнем бакалавра;

- повна вища освіта – освітній рівень вищої освіти особи, який характеризує сформованість її інтелектуальних якостей, що визначають розвиток особи як особистості і є достатнім для здобуття нею кваліфікацій за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста або магістра.

Показники кількості працівників, які отримують пенсію (за вислугу років, за віком, по інвалідності), визначаються згідно зі статтями 26–29, 30 та пункту 2 Прикінцевих положень Закону України «Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування».

Облік працівників, які перебувають у соціальних відпустках (у зв’язку з вагітністю та пологами, для догляду за дитиною до досягнення нею віку, передбаченого законодавством), здійснюється відповідно до статей 17 та 18 Закону України «Про відпустки» [1].

Працівники, зайняті в умовах, що не відповідають санітарно-гігієнічним нормам, обліковуються на підставі результатів атестації робочих місць за умовами праці. До цієї категорії працівників належать особи, зайняті на

роботах, де хоча б один шкідливий фактор перевищує граничнодопустимий рівень.

Показники щодо професійного навчання працівників на виробництві (розділи II, III ф. № 6-ПВ (річна)) обліковуються за січень–грудень звітного року.

Первинна підготовка та перепідготовка працівників охоплює всіх штатних працівників облікового складу (крім сумісників), включаючи і тих, які звільнилися впродовж року, але у звітному році їх було навчено на виробництві за рахунок коштів підприємства, установи, організації незалежно від форми навчання та типу навчального закладу. Особи, які навчалися за рахунок власних коштів, не враховуються.

Дані повинні підтверджуватися наявністю документів про освіту – свідоцтвом, довідкою, дипломом тощо.

Працівники, які протягом року проходили навчання на виробництві декілька разів, незалежно від кількості видів навчання враховуються у звіті один раз відповідно до програми навчання більшої тривалості. При цьому не враховуються форми навчання з тривалістю програми навчання менше 8 годин.

Первинна професійна підготовка робітників на виробництві здійснюється із числа осіб, які зараховані на роботу учнями.

Працівники, навчені новим професіям на виробництві, розподіляються за формами навчання відповідно до пункту 2.3 Положення про професійне навчання працівників на виробництві (далі – Положення) [14] та типами навчальних закладів.

Типи навчальних закладів, які відносяться до професійно-технічних, визначені статтею 41 Закону України «Про освіту» [4], а навчальних закладів, які відносяться до вищих – статтею 25 Закону України «Про вищу освіту» [2].

Відповідно до п.2.5 Положення підвищення кваліфікації працівників – це навчання з метою поглиблення раніше здобутих знань, умінь і навичок на рівні вимог виробництва чи сфери послуг.

У категорії працівників, які пройшли підготовку та підвищення кваліфікації, не враховуються такі, що пройшли навчання за направленням служби зайнятості або самостійно навчались у навчальних закладах.

Показники щодо підвищення кваліфікації включають загальну кількість працівників (крім сумісників), які пройшли навчання з підвищення кваліфікації (включаючи тих, які звільнилися впродовж року, але у звітному році їх було навчено за рахунок коштів підприємства). Форми такого навчання визначені пунктами 2.5–2.6 Положення та передбачають навчання на виробничо-технічних курсах, курсах цільового призначення, стажування, спеціалізацію, довго- та короткострокове підвищення кваліфікації та інші форми.

Працівники розподіляються за місцем проведення навчання: безпосередньо на виробництві (за місцем роботи) або в навчальних закладах (академії, інститути (центри) підвищення кваліфікації, перепідготовки тощо).

3. Основні етапи проведення державного статистичного спостереження

3.1. Формування сукупності звітних одиниць державного статистичного спостереження

Формування сукупності звітних одиниць (респондентів) для обстеження КСПП здійснюється на державному рівні один раз на рік.

Генеральну сукупність одиниць для обстеження КСПП складають усі юридичні особи та їхні відокремлені підрозділи із середньою кількістю найманих працівників 10 і більше осіб, що ідентифіковані в ЄДРПОУ.

Обстеження КСПП організовується на основі комбінованого підходу, тобто як суцільне для сукупності звітних одиниць із кількістю працівників 50 і більше осіб та як вибіркоче для сукупності одиниць із кількістю працівників від 10 до 49 осіб включно [10]. Такий підхід до організації обстежень забезпечує надійне оцінювання основних показників за генеральною сукупністю на національному та регіональному рівнях за видами діяльності (на рівні секцій та розділів КВЕД).

Сукупність звітних одиниць, що обстежується на основі вибіркового методу, формується з використанням стратифікованого випадкового відбору [10]. При формуванні вибірки з її основи з використанням процедури систематичного відбору відбирається встановлена кількість звітних одиниць, які представляють усі регіони України та види економічної діяльності. Обсяг вибірки для обстеження становить близько 10 тис. звітних одиниць, або близько 10% генеральної сукупності. За розробленою схемою ротації щороку оновлюється 50% вибіркової сукупності звітних одиниць.

Показники обстеження КСПП пов'язані з показниками обстеження ОПСП. У зв'язку з цим джерелом формування сукупності для обстеження КСПП є сукупність звітних одиниць для обстеження ОПСП, сформована згідно з Методикою формування вибірки для проведення поточних обстежень підприємств із питань статистики праці [10].

Для цілей обстеження КСПП використовується сукупність звітних одиниць для проведення обстеження ОПСП:

- у частині вибіркової сукупності – період формування (n-1), де n - звітний рік КСПП;
- у частині суцільної сукупності – за останній звітний період (січень–грудень) звітного року, тобто актуалізована за рахунок одиниць (новостворених підприємств), якими сукупність доповнювалася упродовж звітного року (період формування (n)).

На державному рівні сформовану сукупність звітних одиниць, відібраних для проведення обстеження КСПП, розподіляють відповідно до ознаки місця здійснення діяльності (фактичної адреси) звітної одиниці та передають в електронному вигляді на регіональний рівень.

Послідовність операцій щодо формування сукупності звітних одиниць обстеження наведена у додатку 1.

3.2. Оцінювання показників за результатами державного статистичного спостереження

Одним із основних етапів реалізації обстеження КСПП є оцінювання показників. Принцип репрезентативності вимагає обов'язкового урахування при оцінюванні показників імовірностей відбору одиниць спостереження, імовірностей отримання інформації від них, урахування наявної надійної додаткової інформації та ін.

Оцінювання показників здійснюється аналогічно до порядку оцінювання, що застосовується в обстеженні ОПСП, та відповідно до Методики оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці [12].

Репрезентативність результатів обстеження КСПП забезпечується з урахуванням складного дизайну вибірки, неоднорідності за регіонами та групами одиниць спостереження, рівнів відмов від обстеження, можливості узгодження результатів обстеження. Ця задача розв'язується шляхом розрахунку та використання при оцінюванні показників системи статистичних ваг обстежених одиниць.

Базова вага визначається для звітних одиниць при відборі. Базова вага визначається по кожній страті, сформованій для відбору звітних одиниць, і є величиною оберненою до ймовірності відбору звітної одиниці.

Кінцева вага r -тої відібраної звітної одиниці розраховується як добуток базової ваги та коефіцієнтів коригування (коефіцієнтів переважування) за формулою:

$$w_r = w_{Br} \cdot k_{1r} \cdot k_{2r} \dots \cdot k_{mr}, \quad (1)$$

де: w_r – кінцева вага звітної одиниці;

w_{Br} – базова вага звітної одиниці;

$k_{1r} \cdot k_{2r} \dots \cdot k_{mr}$ – коригуючий коефіцієнт для врахування рівня участі звітних одиниць в обстеженні.

При цьому одиницями спостереження обстеження КСПП є місцеві одиниці й, відповідно, показники оцінюються для сукупності місцевих одиниць. Тобто кінцева вага одиниці спостереження відповідає кінцевій вазі звітної одиниці.

3.3. Вимірювання надійності показників за результатами державного статистичного спостереження

Для визначення надійності оцінки основних показників за результатами обстеження КСПП розраховуються стандартні характеристики надійності: стандартна та гранична похибки вибірки, коефіцієнт варіації [11].

Стандартна похибка вибірки SE – це середнє квадратичне відхилення (стандартне відхилення) оцінок ознаки y по всіх можливих вибірках цих

дизайну й обсягу. SE розраховується як корінь квадратний від дисперсії цих оцінок $V(y)$.

Гранична похибка вибірки ME є максимально можливою похибкою вибірки для усієї довірчої ймовірності p і визначається за формулою:

$$ME = 1,96 * SE, \quad (2)$$

де 1,96 довірче число при довірчій ймовірності $p = 0,95$.

Коефіцієнт варіації CV розраховується за формулою:

$$CV = \frac{SE}{y} * 100\%. \quad (3)$$

Він використовується як показник придатності даних для аналізу. Так, якщо $CV \leq 5\%$, то рівень надійності оцінки вважається високим; якщо $5\% < CV \leq 10\%$ – достатнім, оцінка придатна для кількісного аналізу; якщо $10\% < CV \leq 15\%$ – рівень надійності оцінки є задовільним; якщо $15\% < CV \leq 25\%$ – низьким (оцінка придатна лише для якісного аналізу); якщо CV понад 25% – рівень надійності оцінки є незадовільним.

У КСПП надійність оцінок показників розраховується за такими кластерами:

- Україна в цілому;
- Україна за видами економічної діяльності (за КВЕД);
- регіони в цілому;
- регіони за видами економічної діяльності (за КВЕД);

Основними показниками, для яких контролюється надійність за зазначеними кластерами, є «Кількість працівників у віці 15–35 років», «Кількість працюючих пенсіонерів», «Кількість працівників, навчених новим професіям», «Кількість працівників, які підвищили кваліфікацію».

3.4. Організація робіт щодо збору й обробки інформації

Звіт за ф.№ 6-ПВ (річна), поданий респондентом на паперових носіях, реєструє орган державної статистики за місцем здійснення діяльності юридичної особи (відокремленого підрозділу) у термін, визначений на бланку форми. Подання зазначеної форми як електронного звіту здійснюється відповідно до встановленого порядку.

На районному й обласному рівнях обробки отримані від респондентів первинні звіти за ф.№ 6-ПВ (річна) вводять в базу даних комплексу електронної обробки інформації (КЕОІ), контролюють, аналізують. Первинну інформацію (проконтрольовані звіти) в електронному вигляді передають від Р(М)ВС до ГУС каналами зв'язку.

Зібрана на районному та обласному рівнях інформація передається на ГУРС. Після введення в ПЕОМ первинних звітів або причин невідповідей респондентів дані каналами зв'язку передаються на державний рівень.

На державному рівні первинна інформація проходить контроль і такі процедури, пов'язані з узагальненням інформації вибіркового обстеження: обробка невідповідей у залежності від їх причин, розповсюдження інформації на генеральну сукупність (зважування та перезважування) [11], узагальнення інформації в цілому по країні та регіонах (областях), розсилка розповсюдженої інформації за регіонами.

Схема організації робіт щодо збору й обробки інформації наведена в додатку 2.

Терміни передачі інформації на регіональний і державний рівні визначені технологічним планом державних статистичних спостережень.

3.5. Розробка та поширення результатів державного статистичного спостереження

На всіх рівнях обробки інформацію узагальнюють відповідно до ознаки території здійснення діяльності одиниці спостереження, тобто за місцем прикладання праці найманих працівників.

Результати обстеження КСПП органи державної статистики формують у розрізах:

– *на регіональному рівні*: зведена інформація за регіоном у цілому, за видами економічної діяльності, за організаційно-правовими формами господарювання;

– *на державному рівні*: зведена інформація по країні в цілому, у розрізі регіонів (Автономна Республіка Крим, області, міста Київ та Севастополь), за видами економічної діяльності, за організаційно-правовими формами господарювання.

У результаті обробки інформації, крім абсолютних показників щодо кількісного та якісного складу штатних працівників, кількості працівників, які пройшли професійну підготовку та підвищили свою кваліфікацію, отримують також відносні показники, які характеризують темпи зміни кількості зазначених працівників порівняно з попереднім періодом, питому вагу працівників, які пройшли навчання або підвищення кваліфікації у загальній кількості працівників, частку жінок у загальній кількості навчених працівників тощо.

За результатами обстеження КСПП органи державної статистики формують архів і динамічні ряди даних із метою їх збереження. Бази даних формують на підставі первинних звітів і зберігають у строки відповідно до Переліку типових документів, що створюються під час діяльності державних органів та органів місцевого самоврядування, інших установ, підприємств та організацій, із зазначенням строків зберігання документів, затвердженого наказом Міністерства юстиції України від 12.04.2012 № 578/5, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 17.04.2012 за № 571/20884.

Узагальнену статистичну інформацію щодо кількісного та якісного складу працівників, рівня професійного навчання оприлюднюють один раз на рік у таких статистичних публікаціях:

– статистичний бюлетень «Економічне і соціальне становище регіону» та статистичний бюлетень №2;

– статистичні збірники «Статистичний щорічник України», «Регіони України», «Праця України», «Діти, жінки та сім'я в Україні», «Жінки і чоловіки в Україні», «Соціальні індикатори рівня життя населення», «Соціальний захист населення»;

– економічні доповіді «Використання найманої праці», «Гендерні аспекти ринку праці в Україні (аналітичний огляд за матеріалами державних статистичних спостережень з праці)».

Статистичну інформацію згідно з показниками ф. № 6-ПВ (річна) на запити користувачів органи державної статистики надають у паперовому вигляді, на магнітних, електронних носіях, засобами зв'язку (у т.ч. розміщення на веб-сайті), шляхом безпосереднього виписування в порядку та на умовах, визначених Держстатом України.

При поширенні інформації користувачам виконуються вимоги Закону України «Про державну статистику» стосовно конфіденційності даних.

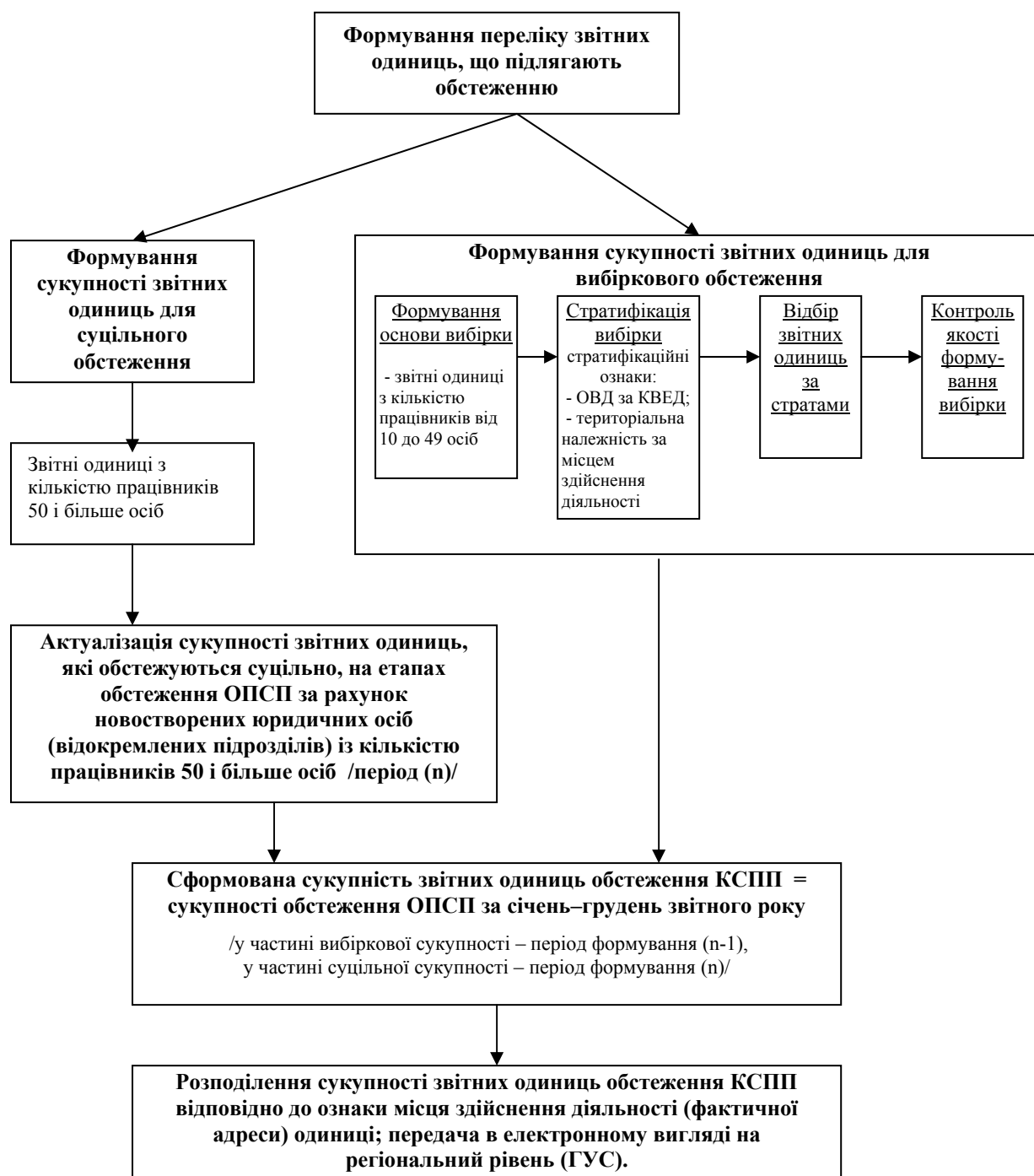
За результатами проведення обстеження КСПП складається звіт з якості даних і оприлюднюється на офіційному веб-сайті Державної служби статистики України.

Література

1. Закон України «Про відпустки» (зі змінами і доповненнями) від 15 листопада 1996 року № 504/96-ВР [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.rada.gov.ua>
2. Закон України «Про вищу освіту» (зі змінами і доповненнями) від 17 січня 2002 року № 2984-III. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.rada.gov.ua>
3. Закон України «Про державну статистику» (зі змінами і доповненнями) від 17 вересня 1992 року № 2614-XII. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.rada.gov.ua>
4. Закон України «Про освіту» (зі змінами і доповненнями) від 23 травня 1991 року № 1060-XII. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.rada.gov.ua>
5. Закон України «Про охорону праці» (зі змінами і доповненнями) від 14 жовтня 1992 року № 2694-XII. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.rada.gov.ua>
6. Закон України «Про пенсійне забезпечення» (зі змінами і доповненнями) від 5 листопада 1991 року № 1788-XII. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.rada.gov.ua>
7. Глосарій до плану статистичного спостереження – К. : Держкомстат, 2009.
8. Інструкція щодо заповнення форми № 6-ПВ (річна) «Звіт про кількість працівників, їхній якісний склад та професійне навчання», затверджена наказом Держкомстату від 06.11.2006 № 508 та зареєстрована в Міністерстві юстиції 17.11.2006 за № 1212/13086.
9. Інструкція зі статистики кількості працівників, затверджена наказом Держкомстату від 28.09.2005 № 286 (із змінами від 05.10.2006 № 466) та зареєстрована в Міністерстві юстиції України 30.11.2005 за № 1442/11722.
10. Методика формування вибірки для проведення поточних обстежень підприємств із питань статистики праці / Затверджено наказом Держкомстату від 31.05.2010 № 202 – 34с.
11. Методика розрахунку характеристик надійності оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці / Затверджено наказом Держкомстату від 20.12.2011 № 356.
12. Методика оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці / Затверджено наказом Держкомстату від 16.03.2011 № 64.
13. Методологические положения по статистике (выпуск 4, раздел 3.6) М54 Федеральная служба государственной статистики Российской Федерации. – М., 2003. – 248 с. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : http://www.gks.ru/bgd/free/B99_10/Main.htm
14. Положення про професійне навчання працівників на виробництві, затверджене наказом Мінсоцполітики України, Міносвіти України від 26.03.2001 № 127/151 (із змінами), зареєстроване в Міністерстві юстиції України 06.04.2001 № 315/5506.
15. Положення про Реєстр статистичних одиниць та формування основ сукупностей одиниць статистичних спостережень за діяльністю підприємств, Держкомстат, 2009.

16. Статистика: [підручник] / [Герасименко С.С., Головач А.В., Єріна А.М. та ін.]; за наук. ред. д-ра ек. наук Герасименка С.С. – [2-ге вид., перероб. і доп.] – К. : КНЕУ, 2000. – 467 с.

Основні етапи формування сукупності звітних одиниць обстеження



* n - звітний рік КСПП

Схема організації робіт щодо збору й обробки інформації обстеження КСПП

